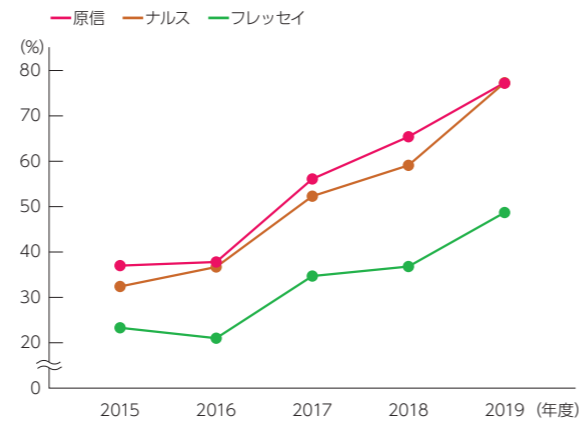


## ■有給休暇制度

原信とナルスでは、2018年10月より「半日有給休暇制度」を導入しました。個人の状況にあわせて有給休暇を1日・半日から選択できることで、さらに取得がしやすくなりました。

定例会議の開催頻度の見直しで原資となる時間を生み出し、人員不足店舗への応援体制を構築することで、原信とナルスではレギュラー社員の有給休暇取得率が約77%と昨年度よりもさらに改善されました。

有給休暇取得率推移(レギュラー社員)



## ■育児介護休業制度

育児や介護と仕事を両立し、働き続けることができるよう、育児介護休業制度を設けています。原信とナルスでは、これから出産を迎える従業員向けに「出産・育児休業制度説明会」を開催しています。制度の説明の他に、産休・育休を経て復帰した社員による体験談の発表を行っています。一人として同じではない出産時の体験や復帰後の仕事と育児を両立するコツなど経験者だからこそ話せる内容が毎回好評です。

また、グループ全体で女性だけでなく男性の育児休業取得への関心が高まっており、2019年度は原信7名、ナルス1名の男性が育児休業を取得しました。

### ■従業員の声

#### 子供の成長を日々実感

第2子誕生をきっかけに1か月間の育児休暇を取得しました。第1子とは一緒にいる時間が増えることで大喜び。日々話す言葉や遊びが増えていく様子を感じることができ、成長を日々実感することができました。

第2子は産まれてすぐ自宅に戻ってきたことで、第1子のときにはできなかった育児の手伝いができ、育児の大変さや楽しさを知ることができ充実した育児休暇を取得することができました。

原信ナルスオペレーションサービス TQMCSR部 TQM推進室 主任 吉田陽平



#### 充実した子供たちとの時間

第1子で育児休暇を取得して、多くの時間を子供と過ごせ、子供の成長を実感できたので、第2子も子供たちの成長を見守りたいと思い育児休暇を取得しました。

今回も多くの時間を子供たちと一緒に過ごせ、お出かけも沢山できて、良い思い出がいっぱいできました。

このような貴重な時間を与えてくれ、協力してくれた周りの人たちに感謝しています。

フレッセイ クラシース新前橋店 チェッカー部門 丸山智子

## ■ハッピー・パートナー企業登録制度

新潟県では、仕事と家庭生活などが両立できるよう職場環境を整え、女性労働者の育成・登用などに積極的に取り組む企業を「ハッピー・パートナー企業(新潟県男女共同参画推進企業)」として認定しています。

原信とナルスは「ハッピー・パートナー企業」の認定を受けており、さらに男女がともに働きやすい職場の環境の整備に取り組んでいます。

## ■くるみん認定

次世代育成支援対策推進法にもとづき厚生労働大臣が「子育てサポート企業」として認定した証が「くるみんマーク」です。ナルス(2013年に認定)に続き、原信も2017年にくるみん認定を受けました。今後も、仕事と子育てを両立させることができ、従業員が働きやすく、その能力を十分に発揮できる職場環境の整備に取り組んでまいります。



## ■「にいがた健康経営推進企業」認定

新潟県では、従業員等の健康づくりに積極的に取り組む企業を「にいがた健康経営推進企業」として登録し、取り組みを支援しています。

原信とナルスでは、2019年11月「にいがた健康経営推進企業」に登録し、従業員が健康でいきいきと働くことができるよう、メンタルヘルス対策などの推進に取り組み、働く世代の健康づくりの促進を図っています。

## ■通報相談窓口、ヘルプライン

アクシアル リテイリングでは従業員からの通報・相談窓口を設けています。不正違法行為やハラスメント行為を目撃した人、困っている人から相談を受け付け、問題の解決と職場環境の改善に取り組んでいます。

## ■メンタルヘルプライン

従業員がこころや体に不調を感じ、「つらい気持ちを聞いて欲しい」「誰に相談したらいいかわからない」時の相談窓口として「メンタルヘルプライン」を設置しています。

担当者が話をお聞きして、カウンセラーへの相談や医療機関などの受診を含め、解決の方法を一緒に考えます。

### ■関連会社の取り組み 株式会社フレッセイヒューマンズネット 保護者職場見学会開催

フレッセイヒューマンズネットでは、障がいをお持ちの方の職場定着のため、働きやすい環境を整えとともに、保護者の方向けに職場見学会を年2回開催しています。

保護者の方に、働くことを通じて成長していく姿を見ていただくことで、職場へのご理解を深めていただき、安心して長く働いていただける関係を築いてまいります。



作業見学風景