



## 男女ともに家庭と仕事のバランスを

男女ともに働きやすく、休みやすい職場環境の整備を推進しています。また、お客様には手間をかけずにバランスのよい食事がとれる即食性の高い商品、時短・簡便商品の品揃えを充実させることで、ご家庭での家事負担を減らすことに取り組んでいます。

### ■育児介護休業制度

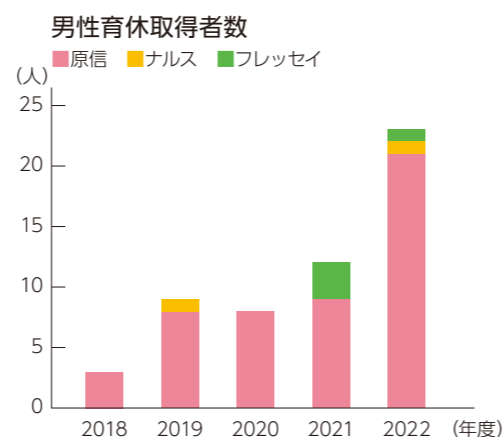
原信とナルスでは、従業員向けに「出産・育児休業制度説明会」を開催することで、同制度の取得を促進しています。制度説明の他に、育児休業を経て復帰した社員による体験談発表を行っています。出産時の体験や復帰後の仕事・育児両立のコツなど、経験者だからこそ話せる内容が毎回好評です。

### ■男性の育児休業制度取得

男性の育児休業制度取得を促進しています。

休業取得者はそれぞれ取得の期間やタイミングも異なりますが、「初めての出産、子育てに不安が多いので、夫婦で協力して赤ちゃんを迎えたい」「復帰する妻が仕事に専念できるよう、サポートしたい」と、かけがえのない時間をご家族と過ごしています。

従業員の育児経験は、お店づくり、商品づくりなどにも反映されます。



### 家庭と仕事の両立

育児休業取得することで、子どもが驚く速さで成長していくこと、妻が日々心労していることを改めて実感することができました。家庭を大切にしていこうという想いもより強くなり、仕事へのモチベーションに繋がりました。

育休が全てではなく、育休後のワークライフバランスを見直すきっかけにもなり、家庭と仕事の両立を常に考えて行動するようになりました。

アクシアル リテイリング株式会社  
建築設備部 建築設備担当 遠藤 智也



### 子どもの成長、日々実感

育児休業取得のきっかけは、日々の子どもの成長を実感したかったためです。妻から「〇〇ができるようになったよ!」と聞く度に、嬉しさと共に、その場に立ち会いたかったという思いが強くなり、1歳直前の1か月間だけ取得を決めました。

乳幼児の成長はとても早く、1度しかない子どもの「できるようになった!」に立ち会うことができ、1日1日を大切に過ごすことができました。同時に、初めての子育てに不安も多かったのですが、夫婦で2人で育児休業を取得することで、お互いを支え合うことができました。



原信 黒崎店 水産部門 チーフ 熊倉 辰広

### ■くるみん認定

ナルスでは2013年に、原信では2017年に子育てサポート企業として、くるみん認定を受けました。子育てと仕事を両立しながら、従業員が働きやすくその能力を十分に発揮できる職場環境を整備するために取り組んでいます。



くるみんマーク

### ■「ハッピー・パートナー企業」への登録

新潟県では、家庭生活と仕事が両立できるよう職場環境を整え、女性労働者の育成・登用などに積極的に取り組む企業を「ハッピー・パートナー企業」として認定しています。原信とナルスではこの「ハッピー・パートナー企業」に登録し、男女がともに働きやすい職場環境の整備に取り組んでいます。



### ■「群馬いきいきGカンパニー」認証取得

群馬県では、育児・介護と仕事の両立、職場における女性の活躍推進、従業員のワーク・ライフ・バランスの推進などに取り組む企業を「群馬いきいきカンパニー」として認証しています。フレッセイでは、特に優れた取り組みを行なう企業に与えられるゴールド認証を取得し、すべての従業員が働きやすい環境づくりを推進しています。

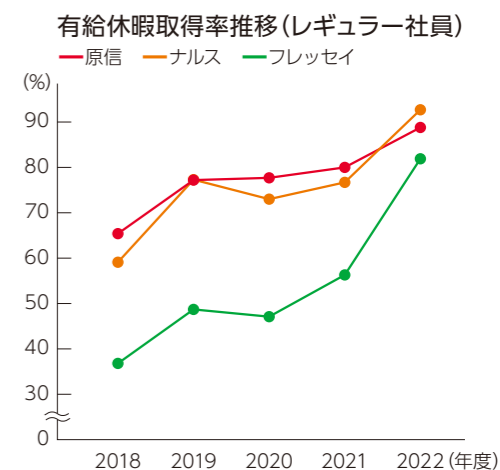


### ■有給休暇取得推進の取り組み

社内定例会議の開催頻度見直し、人員不足時の店舗への応援体制構築など、有給休暇の取得しやすい環境の整備に取り組んでいます。

原信とナルスでは、2018年10月より「半日有給休暇制度」を導入しました。個人の状況にあわせて1日・半日と選択することで、さらに有給休暇を取得しやすくなりました。

フレッセイでは、連休・有休取得のパターンを増やし、年に4回、3連休以上の取得と合わせて計画的な有給休暇が取得できるようになりました。これからも有給休暇を取得しやすい環境づくりに向けて取り組んでまいります。



### ■簡便・即食商品の拡大

調理時間が短縮できる商品ニーズの高まりを受け、あらかじめカットされた野菜、フライパン1つで調理ができる商品、電子レンジで調理できる商品の取り扱いを拡大しています。



カット野菜



PalっとDELI



ちゃんとKANTANシーフード