



# ダイバーシティの推進

人や国の不平等をなくそう

私たちは、多様な価値観を有する幅広い人材を確保し、その能力を最大限発揮してもらうことで、イノベーションを創出し、価値創造につなげるダイバーシティ(従業員の多様性)を推進しています。

## 女性の活躍

従業員の7割以上が女性であるため、作業環境や機器を整えることで、性別の違いにより「できる」「できない」仕事がないように配慮しています。女性ならではの気づきは商品の販売や売場づくりで大きな強みです。

## 従業員の声

### 経験をあらたな価値の創造へ

入社後惣菜部門に配属となり、部門チーフ、トレーナー、バイヤー、チーフバイヤーを経験、現在は次世代商品の開発を担っています。管理職になってからは、メンバー全員がお客様に、よりおいしい商品をお届けする事に集中できるよう心掛けてきました。お客様からいただく売場での反応が仕事のやりがいです。

原信ナルスオペレーションサービス株式会社  
商品本部生鮮部 次長 次世代商品開発担当  
田辺 聡子



### より笑顔あふれるお店に

チェッカー部門からトレーナー、SV\*、副店長、原信への出向を経験して、店長に着任いたしました。従業員の皆さんが話しかけやすい態度を常に心掛け、一人ひとりの会話を大切にしています。皆さんと話し合いながら、お客様がお買い物しやすいお店づくりに励んでいます。

フレッセイ 板倉店 店長  
肥後 絵里



\*SV:スーパーバイザーの略。店長や部門責任者などに対し、業務進捗状況の確認やアドバイスをする役職。

## 外国籍社員の活躍

従業員の採用にあたり、国籍や出身地、性別に関係なく、その人の持っている能力や人柄で採否を決定し、人材の多様性につなげています。現在グループ全体で16名の外国籍社員がレギュラー社員として活躍しています。

## 従業員の声

### 母国との架け橋に

子供の頃より日本に興味があったため、母国の大学の日本語学科に進学し、日本語や日本の文化に対する理解を深めてきました。仕事においても日本と関わりたいと思い、日本での就職も見据えて、2016年に新潟県へ留学生として来ました。

入社のきっかけはコロナの影響もありましたが、私の夢である「モンゴルと日本をつなぐ」ことに実現の可能性を感じ、入社を決めました。モンゴルと日本の架け橋となれるように協力していこうと思います。

原信 新保店 青果部門 イデル ウランビレグ



## シニアの活躍

原信とナルスでは、嘱託社員、パートナー社員の定年後再雇用の限度年齢を70歳に引き上げ、健康で働き続けられるように環境を整えています。また、アルバイトの再雇用限度年齢を75歳とし、働く意欲のある方が活躍できる場となっています。

## パートナー社員からレギュラー社員に

年1回行われる契約区分変更試験を受験し合格することで、レギュラー社員へ区分変更する制度があります。

## 従業員の声

### レギュラー社員として更なるチャレンジ

沢山の方に支えていただいて、3年前にアシスタントチーフを拝命、昨年、部門の責任者になった事がきっかけで、レギュラー社員への転換を考えるようになりました。

学生の頃、保育士を志して短大へ進みましたが、挫折し中退してしまった事も、レギュラー社員転換へチャレンジする気持ちを後押ししました。

原信 上田緑が丘店 FES部門 チーフ 奥しのぶ



## アシスタントチーフ制度

アシスタントチーフは、パートナー社員の中から店舗の必要性に応じて会社から任用されている1日6時間勤務のチーフです。

## 従業員の声

### 更なるレベルアップを目指して

入社して8年が経ち、仕事に対する興味が尽きることなく勤務していましたが、更にレベルアップしたいと考え、アシスタントチーフを目指しました。

今後も習得した技術や知識を他のメンバーへ伝えていくとともに、よりお買い物しやすいお店づくりを行ってまいります。

原信 七日町店 デイリー部門 アシスタントチーフ 小林 杏奈



### 周囲の期待をを原動力に

箕郷店にアルバイトとして入社後15年が立ち、先輩方や社員の方の推薦を受けて、アシスタントチーフになりました。

今までやってきたことが認められた喜びもありますが、満足することなくもう一度見直し、周囲の期待をしっかりと受け止めていきます。

フレッセイ 箕郷店 水産部門 アシスタントチーフ 片貝 亜紀子



## 障がい者雇用

アクシアル リテイリングでは、就業を通じて社会参加することで自立した生活を送ることができるよう、就業・生活支援センター様と連携しながら、安心して長く働き続けられる職場づくりに取り組んでいます。高等支援学校様との実習や長期的な育成支援を通じて、入社につながった方も多くいます。障がい者雇用率は全事業会社において法定雇用率を満たしています。

### 障がい者在籍数と雇用率の推移

