

私たちは、仕事と家庭が両立できる職場環境を整えるとともに、手間をかけずにバランスのよい食事がとれる即食・時短・簡便な商品の品揃えをさらに充実することで、家事負担を減らすことを目指します。

くるみん認定

ナルスでは2013年に、原信は2017年に子育てサポート企業として、くるみん認定を受けました。仕事と子育てを両立しながら、従業員が働きやすくその能力を十分に発揮できる職場環境を整備するため、取り組んでまいります。



くるみんマーク

『ハッピー・パートナー企業』への登録

新潟県では、仕事と家庭生活が両立できるよう職場環境を整え、女性労働者の育成・登用などに積極的に取り組む企業を「ハッピー・パートナー企業」として認定しています。原信とナルスでは男女がともに働きやすいよう、職場環境の整備に取り組んでいます。

『群馬県いきいきGカンパニー認証』取得

群馬県では育児・介護と仕事の両立、職場における女性の活躍推進などに取り組む企業を認証しています。フレッセイではゴールド認証を取得し、すべての従業員がより働きやすい環境づくりを推進しています。



群馬県いきいきGカンパニー認証書

簡便・即食商品

調理時間が短縮できる商品ニーズの高まりを受け、あらかじめカットされた野菜、フライパン1つで調理ができる商品、電子レンジで調理ができる商品の取り扱いを拡大しています。



カット野菜



Pa!っとCOOK



Pa!っとDELI



ちゃんとKANTANシーフード



食材がセットになったキット

育児介護休業制度

原信とナルスでは、従業員向けに「出産・育児休業制度説明会」を開催しています。制度説明の他に、育児休業を経て復帰した社員による体験談発表を行っています。出産時の体験や復帰後の仕事と育児の両立のコツなど、経験者だからこそ話せる内容が毎回好評です。

女性だけでなく男性の育児休業取得への関心が高まっており、2021年度は原信9名、フレッセイ4名の男性が育児休業を取得しました。

従業員の声

安心の子育て

育児休業取得のきっかけは、初めての子育てに夫婦共々不安があったためです。取得したことで、妻も安心して育児に取り組むことができました。

初めての育児に戸惑いつつも多くの貴重な時間を過ごせ、子供が着実に成長してく姿を実感できました。



原信 城岡店 青果部門 チーフ
長谷川 光司

夫婦で役割分担

第3子出産による妻の負担軽減のため育児休業を取得しました。まだまだ男性が育児休業を取ることは少ないですが、周りの方の協力を得て取ることができました。

コロナ禍での育児はかなり大変でした。休業中は第1・2子の面倒を見ることで、妻の負担を少しでも軽減できたことが良かったです。



フレッセイ 大泉店 農産部門 チーフ
福島 陽介

有給休暇の取得しやすい環境整備

原信とナルスでは、2018年10月より「半日有給休暇制度」を導入しました。個人の状況にあわせて有給休暇を1日・半日を選択できることで、さらに取得がしやすくなりました。

定例会議の開催頻度の見直し、人員不足時の店舗への応援体制構築など有給休暇の取得しやすい環境の整備に取り組んでいます。

有給休暇取得率推移(レギュラー社員)

