



## ダイバーシティの推進

私たちは、多様な価値観を有する幅広い人材を確保し、その能力を最大限発揮してもらうことで、イノベーションを創出し、価値創造につなげるダイバーシティ(従業員の多様性)を推進しています。その人が持つ能力や人柄で雇用を決定し、人材の多様化を目指します。

### 女性の活躍

アクシアル リテイリングの従業員は女性が7割以上を占めています。体力的な面で「男性しかできない」「女性だからできない」をなくすため、作業環境や機器を整え、男女共に仕事をしやすい環境を実現しています。

店長、チーフバイヤーなど女性管理職も活躍中です。女性ならではの“気づき”が商品や売場づくりに反映されています。

### 従業員の声

#### 店長として

入社してレジ部門、デイリー部門、店次長を経て、店長になりました。その間、結婚、出産、育児とライフスタイルが変化していきましたが、もともとの楽観的な性格や周りの方々のフォローもあり、「何とかなる」の精神で、充実した日々を過ごしています。

気張り過ぎず、でもやるべきことは遂行し、皆さんが笑顔で出社できる店づくりを目指します。



原信 村上西店  
店長 相之俣晃子

### アシスタントチーフ制度

#### 働き方

アシスタントチーフは、パートナー社員の中から店舗の必要性に応じて会社から任用されている1日6時間勤務のチーフです。チーフ不在時にはレギュラー社員同様、部門運営を行います。

#### 制度・人数

アシスタントチーフ制度は、定められた資格等級と技術レベルに達したパートナー社員に“部門責任者”として活躍していただく制度で、任用後は時給にアシスタントチーフ手当が加算されます。

2020年度ではアクシアル リテイリング全体で14名がアシスタントチーフに任命され、在籍者数は累計300名に達し、活躍の場を広げています。



原信 錦町店 FES部門  
吉田明日香

入社年月: 2015年7月  
アシスタントチーフ着任年月: 2020年4月



ナルス 柿崎店 デイリー部門  
市原千秋

入社年月: 2001年7月  
アシスタントチーフ着任年月: 2015年10月



フレッセイ 児玉店 ベーカリー部門  
小茂田智美

入社年月: 2016年7月  
アシスタントチーフ着任年月: 2019年10月

### レギュラー社員へのチャレンジ

年1回行われる区分変更試験を受験し合格することで、パートナー社員からレギュラー社員へ区分変更する制度があります。2000年から制度が運用され、これまで89名(2021年3月末時点)の方がレギュラー社員に転換し、店長や部門チーフとして活躍しています。



原信 シビックコア店  
ベーカリー部門 内山久美子

2008年3月に原信 来迎寺店入社  
2021年3月よりレギュラー社員として活躍



フレッセイ クラシース連取  
畜産部門 遠藤浩輝

2014年4月にフレッセイ 駒形店入社  
2020年4月よりレギュラー社員として活躍

### 外国籍社員の活躍

従業員の採用にあたり、国籍や出身地、性別に関係なく、その人の持っている能力や人柄で採否を決定し、人材の多様性に繋げています。現在グループ全体で6名の外国籍社員がレギュラー社員として活躍しています。

また、フレッセイでは2015年から外国人技能実習生を受け入れています。現在では85名の技能実習生が店舗の水産・惣菜・ベーカリー部門で活躍しています。

関連会社のローリーでも外国人技能実習生35名、1号特定技能外国人\*が5名活躍しています。店舗に供給する精肉、水産、惣菜、ベーカリー部門の一部商品の製造に携わっています。

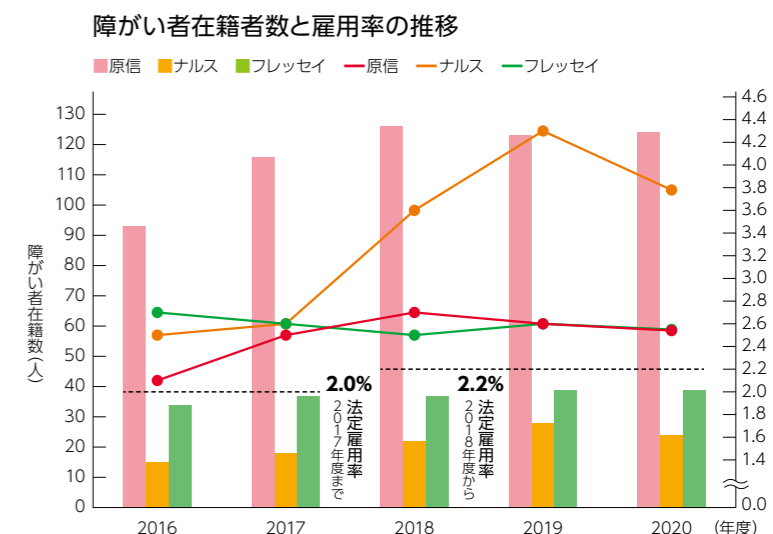
\*1号特定技能外国人: 特定産業分野に属する相当程度の知識又は経験を必要とする技能を要する業務に従事する外国人向けの在留資格を取得した方。



青果部門で活躍する丹敏(左)とイデル ウランビレグ(右)

### 障がい者雇用

就業を通じて社会参加することで自立した生活を送ることができることを目的に、地域や支援センター様と連携し、安心して長く働き続けられる環境づくりに取り組んでいます。障がい者雇用率は全事業会社において法定雇用率の2.2%を上回っています。



### 関連会社の取り組み

#### 株式会社フレッセイヒューマンズネットの取組み

フレッセイヒューマンズネットでは、障がい者の雇用と高齢者の雇用に取り組んでいます。早朝補充業務においては、店舗ごとに高齢者を中心としたチームを編成し、開店前に商品の補充陳列作業を行うことで店舗作業の支援をしています。早朝・短時間・ルーチンワークのため、高齢の方にも始めやすく、地域の方が多数活躍をしています。



早朝補充業務での補充陳列作業



## ダイバーシティの推進

### シニア人材の活用、再雇用制度

原信とナルスでは、シニア嘱託、シニアパートナー社員の定年後再雇用の限度年齢を70歳に引き上げ、健康で働き続けられるように環境を整えています。また、アルバイトの再雇用限度年齢を75歳とし、働く意欲のある方が活躍できる場となっています。

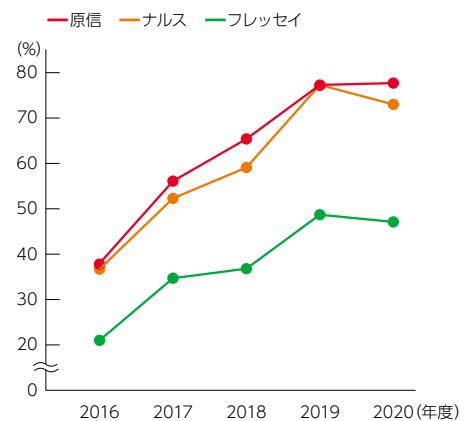
またフレッセイでもレギュラー社員は60歳定年後65歳までエルダー社員（嘱託社員）として働くことができ、65歳からはシニアアルバイトとして活躍しています。

### 有給休暇の取得しやすい職場

原信とナルスでは、2018年10月より「半日有給休暇制度」を導入しました。個人の状況にあわせて有給休暇を1日・半日を選択することで、さらに取得がしやすくなりました。またフレッセイでは記念日での取得を推奨しています。

この結果、原信とナルスではレギュラー社員の有給休暇取得率が77.2%、フレッセイでは47.1%となりました。（新型コロナウイルス対応の慰労として付与した特別休暇（1日）は数値に含まれておりません。）

有給休暇取得率推移（レギュラー社員）



## よりお買い物しやすいお店に

私たちは、地域の食生活を担う企業として、女性、子供、高齢者、障がい者などすべての人々が快適にお買い物ができ、日々の生活に豊かさ、楽しさ、便利さを提供できるスーパーマーケットを目指します。

### 思いやり駐車場への共感看板の設置

2017年5月よりフレッセイでは、思いやり駐車場に車いすや杖を利用する方の笑顔の写真に「空けてくれてありがとうございます」との感謝の言葉を添えた共感看板を設置しております。

この導入は群馬県では初めての取り組みとなり、健常者による駐車場の抑止に一定の効果が検証されたことから、栃木県、埼玉県のお店も含め35店舗に93台設置しました。また原信の一部店舗にも設置しました。



共感看板

### デマンド型乗合いタクシー

フレッセイでは、買い物・移動手段に課題を抱える地域の新たな交通手段としてのみだけでなく、地域貢献・経済活性化に繋がる事業である、定額制の新しい交通手段ラクシーに賛同し、館林店をラクシー停留所として登録しました。

ラクシーとはご自宅前または、指定停留所から指定停留所までの乗合い送迎サービスです。



ラクシー