

健康保持・増進に関する主要項目推移

	主要項目		2022年度 実績	2023年度 実績	2024年度 実績	2025年度 目標
健康投資施策						
1	定期健康診断受診率 (※1) (%)	原信	99.1%	96.0%	94.9%	100.0%
		ナース	100.0%	100.0%	100.0%	
2	ストレスチェック受検率 (%)	原信	81.3%	81.2%	80.9%	100.0%
		ナース	81.9%	80.7%	81.5%	
3	特定保健指導実施率 (%)	原信	65.9%	60.2%	59.4%	100.0%
		ナース	21.1%	25.9%	24.1%	
4	有給休暇年間取得率 (※2) (%)	原信	89.2%	87.8%	85.6%	95.0%
		ナース	88.8%	85.6%	86.9%	
従業員の意識変容・行動変容						
5	喫煙率 (%)	原信	18.9%	18.6%	17.7%	15.0%
		ナース	20.5%	23.7%	15.3%	
健康関連の最終的な目標指標						
6	離職率 (※3) (%)	原信	4.4%	4.6%	4.0%	-
		ナース	1.4%	3.6%	4.4%	
7	私傷病等による休職復帰率 (%)	原信	73.2%	79.5%	88.2%	-
		ナース	75.0%	66.6%	60.0%	
8	ストレスチェックの高ストレス者率 (%)	原信	19.6%	22.0%	17.3%	15.0%
		ナース	20.0%	17.8%	18.8%	
9	ワークエンゲージメント (※4)	原信	3.0	3.0	3.3	-
		ナース	3.0	3.0	3.1	
10	プレゼンテイズム (※5)	原信	27.2%	16.8%	20.2%	-
		ナース	26.7%	16.8%	19.2%	

- 原信の健康診断受診率に休職者、指定医療機関以外（自治体、かかりつけ医など）の受診人数は含まれていません。
- 有給休暇取得率にパートナー社員は含まれていません。
- 離職率にパートナー社員は含まれていません。
- 仕事に対してポジティブで充実した心理状態。（1トレヒト・ワーク・エンゲージメント、6点換算）
- 病気やケガがないときに発揮できる仕事の出来を100%として、過去4週間の自身の仕事をパーセンテージで評価（SPQ）

仕事に影響を及ぼしている症状がある人の割合。（QQmethod）

2022年度は(QQmethodとSPQ)、2023年度以降は（SPQ）で算出した数値になります。